

Según ha detallado el responsable del estudio y técnico de orientación laboral, Francisco Valero, el análisis ha permitido saber los requerimientos del actual mercado de trabajo para los universitarios, para conocer los procesos de selección, las titulaciones más requeridas, idiomas o las competencias transversales que más se valoran.

De los datos del estudio, ha destacado que las empresas valoran más el perfil latente de los candidatos a un puesto de trabajo que su currículum o formación.

"La adquisición de competencias en el mercado actual hace que la balanza se decante por uno u otro candidato. Hay que ser más competente, no saber tanto", ha recalcado Valero.

Del estudio se desprende además que las empresas encuestadas analizan en sus procesos de selección las competencias de los aspirantes, habilidades como el trabajo en equipo o la capacidad de resolver problemas, por encima de la acumulación de títulos.

Este análisis de la Universidad de Granada ha apuntado además que más del 70 por ciento de los titulados desarrollan un trabajo adaptado a su formación y que las principales vías para acceder a un empleo se basan en las prácticas previas en esa empresa y los contactos personales.

Las competencias transversales más valoradas por las empresas son la motivación por el trabajo, las responsabilidad y la capacidad de trabajo en equipo, a lo que los aspirantes deben añadir para lograr un empleo el manejo de idiomas y la formación en programas informáticos.

El rector de la UGR, Francisco González Lodeiro, ha recordado que los planes de formación ya incluyen algunas de estas habilidades, como la exigencia de un nivel de inglés mínimo de B1 para poder licenciarse.

Este análisis de las demandas del mercado laboral, elaborado entre el 2009 y el 2010, apuntaba aún como las titulaciones con más salida laboral las relacionadas con la construcción y la formación en empresas, aunque la tendencia actual apuesta por las nuevas tecnologías y las ciencias de la salud.

El responsable del estudio ha destacado además la necesidad de preparar a los titulados para afrontar una entrevista de trabajo, el método utilizado en el 70 por ciento de los procesos de selección de personal.

[Me gusta](#) 0 [Twittear](#) 0 [Menéalo](#)

Comentar

Normas de uso ([/aviso_legal/](#))

Enviar Comentario

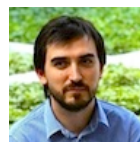
0 Comentarios



[\(/politica/PP-dice-ahora-despedido-Barcenas_0_102890189.html\)](#)
[Barcenas_0_102890189.html](#))
Gonzalo Cortizo ([/autores/gonzalo_cortizo/](#))

[\(/autores/david_guerrero/\)](#) EL DIARI DE LA
SANITAT
([/diarisanitat/](#))

Los sindicatos del hospital de Viladecans dicen que no faltan mantas ni agua salvo algunos "días puntuales de colapso" ([/diarisanitat/sindicatos-hospital-Viladecans-dicen_6_102949718.html](#))
David Guerrero ([/autores/david_guerrero/](#)) - Viladecans



[\(/autores/ignacio_escolar/\)](#)
[humo_6_102949725.html](#))
Ignacio Escolar ([/autores/ignacio_escolar/](#))

ESCOLAR.NET
([/escolar/](#))

El ninja Montoro lanza una bomba de humo ([/escolar/ninja-Montoro-lanza-bomba-](#)



[\(/politica/IU-Ejecutiva-Sanchez-IX-Asamblea_0_102890392.html\)](#)
IU Madrid margina de su Ejecutiva regional al sector crítico ([/politica/IU-Ejecutiva-Sanchez-IX-Asamblea_0_102890392.html](#))
Luz Sanchis ([/autores/luz_sanchis/](#))

El estado de la nación
([/vinetas/nacion_10_102989701.html](#))
Bernardo Vergara ([/autores/bernardo_vergara/](#))



[\(/catalunya/Arcadi-Oliveres-Rajoy-procesar-social_0_102890415.html\)](#)
Arcadi Oliveres: "A Rajoy se le tendría que procesar por delito social" ([/catalunya/Arcadi-Oliveres-Rajoy-procesar-social_0_102890415.html](#))
Jordi Subirana ([/autores/jordi_subirana/](#)) - Barcelona



[\(/politica/Montoro-Espana-hicieran-bajarian-impuestos_0_102890409.html\)](#)
Montoro denuncia sin dar nombres que algunos "famosos actores" no tributan en España ([/politica/Montoro-Espana-hicieran-bajarian-impuestos_0_102890409.html](#))
EUROPAPRESS - MADRID