

G

VANDALISMO
DESCONOCIDOS
TUMBAN LA REJA DE LA
PLAZA DE LA LIBERTAD
A LOS CUATRO DÍAS
DE PONERLA **P6**

INMIGRANTES
LLEGA UNA PATERA A
MOTRIL CON OCHO
EMBARAZADAS
Y CINCO BEBÉS **P11**



¡PEPE, VENTE 'PA' BRISTOL!

**Siete granadinos emigraron
cada día a un país extranjero en
busca de trabajo el pasado año,
la mayoría universitarios**

**JOSÉ R.
VILLALBA**

**ISABEL
ALCÁNTARA**

✉ jrvillalba@ideal.es



Las listas del paro de la provincia de Granada están repletas de sueños rotos, y el antídoto para superar la pesadilla de no encontrar trabajo se halla en explorar nuevos paraísos laborales en el extranjero. Ana Sáez, geóloga, y Juan Antonio Mateos, biólogo, han hecho las maletas para irse a Bristol, suroeste de Inglaterra. Han cerrado su casa de Vélez de Benau-

dalla y le han dado un portazo a los trabajos de mil euros al mes, a los empleos de fin de semana detrás de la barra de un bar o a los largos periodos sin ingresar ni un solo euro en casa. Se van. No son los únicos, porque el pasado año se marcharon 2.681 granadinos al extranjero en busca de trabajo, lo cual supone una media de 7,2 por día, según los datos obtenidos del -Censo Electoral de Residentes en el Extranjero, >

➤ **CERE-**. El cálculo está hecho tras restar a los 34.317 granadinos asentados en otros países en 2010 los 31.636 existentes en 2009. Las maletas de cartón de los emigrantes españoles de la década de los cincuenta y sesenta del siglo pasado ahora llevan ruedas y van cargadas de títulos universitarios.

La fábrica de sueños rotos está integrada por jóvenes con edades de 25 a 35 años y sin responsabilidades familiares. Generalmente cuentan con una formación altamente cualificada, que responde a lo denominado por los sociólogos «emigración selectiva» o «fuga de cerebros». Los sectores más demandados para laborar en el extranjero también han sido alterados como consecuencia de la coyuntura económica. Previamente al estallido de la crisis, los puestos de trabajo que más cubrían los granadinos en la diáspora estaban relacionados con la investigación, la medicina y la biología. «En la actualidad, esta lista se ha ampliado considerablemente e incluye a ingenieros, arquitectos e informáticos, que han perdido su empleo o consideran que su trabajo será más valorado fuera de España», según se desprende de un estudio de la empresa de trabajo temporal Adecco.

Granada ha enviado al extranjero desde el estallido de la crisis en 2007 a 5.540 personas y junto con

Almería se ha convertido en la provincia andaluza con mayor éxodo de ciudadanos hacia otros países, al menos, porcentualmente, con una tasa de 10,8% frente al 13% de la provincia almeriense. «Nuestra idea es que conforme vayamos dominando el idioma, ir buscando trabajos más cualificados y relacionados con nuestra formación», apunta Juan Antonio horas antes de subir al avión con destino a Bristol. De momento, Ana y Juan se han conformado con un puesto de trabajo en un hotel, donde ganarán siete euros por hora y dispondrán de comida y alojamiento gratis.

Saber idiomas

El idioma es el principal aliado de quienes deciden marcharse fuera. IDEAL ha consultado a la academia granadina 'Bla, Bla, Company' de la capital si hay incremento de personas interesadas en formarse más en lenguas extranjeras. La respuesta es rotunda. «Sí, bastante más, y últimamente nos preguntan mucho por idiomas como el alemán». Lo mismo ocurre con las consultas recibidas a diario en la Asociación granadina de Emigrantes Retornados, AGER: «Nos preguntan sobre el idioma y quienes se marchan a ocupar empleos no cualificados en Inglaterra, Alemania o Francia no requieren gran competencia en idiomas; muchos se van sin tener

Los municipios granadinos con más emigrantes

Granada	9.674
Motril	1.732
Albuñol	1.014
Almuñécar	795
Alpujarra de la Sierra	642
Baza	582
Murtas	573
Pinos Puente	571
Guadix	528
Ugíjar	498
Cúllar	492
Órgiva	486
Iznalloz	462
Salobreña	414
Caniles	410
Santa Fe	383
Válor	359
Dúrcal	356
Galera	342
Padul	326

ni idea y lo aprenden sobre la marcha». José Cobos, asesor técnico de AGER, traductor y emigrante granadino retornado tras veinte años en Alemania, aconseja el aprendizaje de tres lenguas: «Inglés, alemán y chino». Y especifica: «Para defenderse en alemán necesitas como mínimo seis meses de aprendizaje, para dominarlo hace falta mucho más porque es complicado».

Precisamente el idioma, el aprendizaje de idiomas, se convirtió hace veinte años en el gancho de la empresa ACC Spain, ubicada en La Herradura, y cuya principal misión es gestionar ofertas de trabajo en el



Ana Sáez y Juan Antonio Mateos hacen las maletas para buscar trabajo

extranjero para españoles. «Hemos pasado de tener gente joven que pretendía aprender inglés a personas que llegan desesperadas porque les urge ir a un lugar donde encontrar un empleo y tener un sueldo para hacer frente a su hipoteca», comenta Clair Fear, responsable de esta compañía.

Ese aumento en la demanda de trabajos en el extranjero también se ha visto reflejado en la red Eures, responsable de conectar las ofertas laborales de los servicios públicos de empleo de 31 países europeos. «El pasado año pusimos en contacto a 400 jóvenes con distintas ofertas laborales en países extranjeros y en 2009 fueron 360, pero para este año hay unas previsiones de que la demanda crezca un 10%. El 75% de los ofertas recibidas son para puestos no cualificados,

principalmente del sector servicios, y el 25% restante para profesionales de la sanidad y cada vez más de ingenierías», advierte la delegada provincial de empleo, Marina Martín. «El 80% de estas ofertas de trabajo son ocupadas por universitarios con edades comprendidas entre los 22 y 26 años».

Fuga de cerebros

Sin embargo, esta fuga de talentos granadinos hacia el exterior tiene un elevado coste para las arcas de la Administración y consecuencias funestas para el mercado laboral de este país, de la comunidad autónoma y la provincia. El ejemplo más cercano se viene denunciando desde hace años y afecta al ámbito de los profesionales de la sanidad. «Formar a un médico especialista nos cuesta 300.000 euros y a un cirujano, 415.000. Quienes se marcharon hace ocho años han logrado consolidar su puesto de trabajo en Inglaterra o Portugal, por citar solo algunos ejemplos, y los médicos de esa misma promoción que optaron por quedarse en Granada aún siguen con contratos en precario», apunta el presidente del Sindicato Médico de Granada, Francisco Cantalejo. Se calcula que hay entre 5.000 y 7.000 médicos españoles trabajando en el extranjero. Portugal, Reino Unido y Alemania son sus principales destinos en busca de un reconocimiento social que

Los diez principales destinos





en Bristol. :: JAVIER MARTÍN

aquí no existe y unas mejores condiciones laborales. El mayor obstáculo es, sobre todo, salarial. Un doctor cobra cerca de 40.000 euros de media en España, una cifra que prácticamente triplican los británicos y doblan los germanos, mientras que los lusos perciben un sueldo algo mayor, pero en circunstancias más favorables. Sin embargo, cuando llega el verano y hacen falta galenos para cubrir las vacaciones de verano de los especialistas, nunca hay. La solución siempre pasa por cerrar la consulta. «Estamos formando a médicos que después exportamos y nos estamos viendo obligados a importar a otros que proceden de países donde el nivel formativo deja mucho que desear», advierte Cantalejo. «Los políticos han demostrado no saber hacer previsiones de las necesidades reales que tenemos de médicos y estamos pagando su despilfarro con el éxodo de estos profesionales al extranjero». Lo mismo ocurre con la enfermería granadina. Más de mil ocupan un puesto de trabajo en otro país.

La delegada provincial de Empleo mantiene una teoría más positiva de esta diáspora de jóvenes granadinos titulados universitarios. «La inmensa mayoría aprovechan esta estancia en el extranjero para mejorar sus idiomas y mejorar su experiencia laboral, pero suelen volver aquí cuando

DIRECCIONES ÚTILES

Red Eures

Conecta los servicios públicos de empleo de 31 países. Dispone de 500 consejeros para asesorar a los demandantes.

REDE

Base de datos de demandantes de empleo en el exterior, informa de las nuevas ofertas.

Ministerio de Trabajo

Pueden consultarse ofertas en el extranjero y en el teléfono 915 352 000 facilitan asesoramiento.

Emigrantes retornados

La asociación de emigrantes retornados asesora en el 958135333 ó www.ager-granada.com

encuentran la oportunidad de hacerlo».

Los consejos

La función de José Cobos en AGER es asesorar a quiénes se marchan al extranjero de qué no pueden olvidar en su maleta. «Lo primero es solicitar en la Seguridad Social la tarjeta europea de asistencia médica. Si está inscrito en la oficina del SAE debe solicitar permiso para desplazarse al extranjero y así no perder su antigüedad. Si está cobrando el desempleo en Granada puede solicitar su abono en el país de destino durante un periodo de tres meses, presentando un impreso conocido como U2, con sus datos personales en el país extranjero, un impreso que se lo facilitarán en su oficina del SAE donde está inscrito; e incluso si encuentra trabajo en su destino podría acumular los meses no cobrados en España con los trabajados en esa otra nación, y tener derecho al subsidio de desempleo, para eso es necesario rellenar un impreso conocido como U1 y entregarlo en el país receptor». Aunque por encima de todo, Cobos subraya un consejo: «Deben disfrutar su estancia allí al máximo y no obsesionarse con el trabajo».

Ana y Juan, los dos universitarios que en pocos días comenzarán a trabajar en Inglaterra, se conocieron en el Reino Unido hace cuatro años. Después se casaron y creyendo en esa antigua llamada de 'Quillo veinte 'pá' España', regresaron. Sin embargo, ahora vuelven al grito de 'Pepe, veinte 'pá' Bristol!'



Eduardo Romero, en la plaza de Trafalgar de Londres. :: IDEAL

«Me vine porque el trabajo para los doctores en España y en Granada es difícil de encontrar»

Eduardo Romero

Ingeniero informático, investigador

Acabó de leer su tesis doctoral en abril de 2010, estuvo cuatro meses en paro y oteando un horizonte oscuro se fue a Londres

:: J. R. V./I. A.

GRANADA. Eduardo Romero es el prototipo de universitario formado en Granada durante más de ocho años que no ha querido esperar demasiado tiempo para estrenarse como profesional con sueldo digno, aunque sea a más de tres mil kilómetros de su casa.

«Yo soy lo que probablemente llaman un cerebro fugado. Me fui de Granada a principios de septiembre de 2010, tras haber leído mi tesis doctoral en inteligencia artificial a finales de abril. La razón por la que me fui es porque el trabajo para los doctores en España y en Granada es difícil de encontrar, hay que tener la suerte de que en tu grupo o departamento haya algún proyecto que tenga concedido personal postdoctoral, lo cual es casi inexistente en mi área, y cuando lo hay no es para nada estable, un contrato de 3 o 4 años que al final no te garantiza nada».

La financiación pública está bajo

ceros y las universidades no sacan plazas en el área de Ingeniería Informática. Visto el panorama y teniendo en cuenta que la flexibilidad de contratación en el extranjero es mayor decidió hacer las maletas y explorar nuevos horizontes en el extranjero. No perdía nada y podía ganar bastante.

«Actualmente estoy contratado por una universidad inglesa, la Royal Holloway, University of London, en el departamento de Informática, como investigador postdoctoral, en el marco de un proyecto pagado por el Estado inglés. Mi otra opción era presentar un proyecto para optar a una beca postdoctoral del Ministerio de Educación de España que me permitiera estar en el extranjero cobrando de aquí. Desgraciadamente, a día de hoy hacer esto significa estar esperando la resolución meses y meses, casi un año, para que luego pueda ser bastante probable, dada la ratio de becas y solicitantes, que no te la concedan», puntualiza.

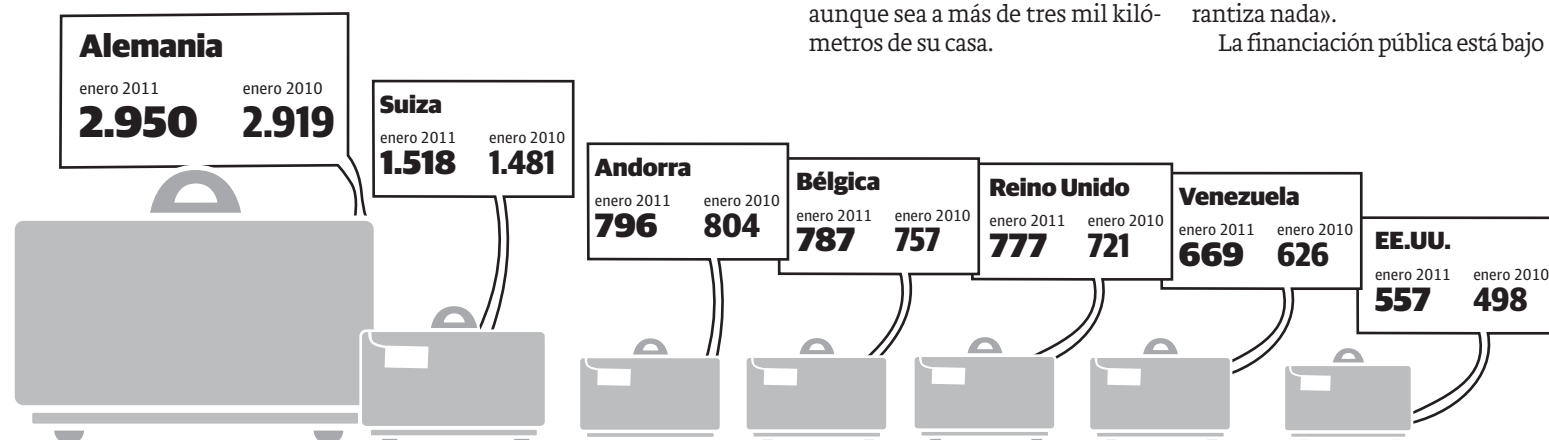
Eduardo tiene muy claro, demasiado claro que su actual posición laboral hubiera resultado imposible lograrla en España. «Lo que hago ahora no podría estar haciéndolo en España, por la falta de financiación y de contratos de este tipo. A pesar de todo creo que he tenido suerte porque solo he estado cuatro meses en paro».

Agosto

Su adaptación a la vida inglesa no le ha resultado demasiado complicada, al menos en los seis primeros meses que lleva allí. «Estoy bastante a gusto por aquí, el trabajo está muy bien pagado a pesar de que el nivel de vida en el área de Londres es más alto. No me relaciono con españoles, la verdad, pero supongo que hay granadinos por esta zona. Tampoco tengo familia aquí. El grupo de trabajo donde me muevo es bastante multicultural, no hay ni un solo inglés, incluido mi jefe, y son gente muy apañada de la que se puede aprender cantidad. Trabajar con ellos es una experiencia positiva a nivel personal además del hecho de encontrarme en un entorno diferente».

El consejo de Eduardo a quienes sopesen quedarse en Granada sin trabajo o marchar al extranjero en busca de empleo no admite dudas. «Mi consejo es que prueben esta interesante experiencia de salir lejos. Que se atrevan y vean que no es tan trágico ni dramático. Como poco les resultará una experiencia positiva en el plano personal, y probablemente en el profesional», advierte este joven granadino.

Hay vida «más allá de la casa de uno», y muchas ofertas de trabajo «interesantes fuera de donde uno se mueve que tal vez uno no soñaría en Granada». Y, por si fuera poco, «siempre hay tiempo de volver con más experiencia y con un amplio bagaje vital en las maletas», concluye. Eduardo Romero es uno de los 2.681 granadinos que el pasado año emigraron en busca de una oportunidad laboral.



La Ronda Este no es necesaria, según una tesis universitaria

El investigador, Juan Medela, asegura que no reduciría densidad de tráfico sino que aumentaría el número de coches y viajes

:: **ANDREA G. PARRA**

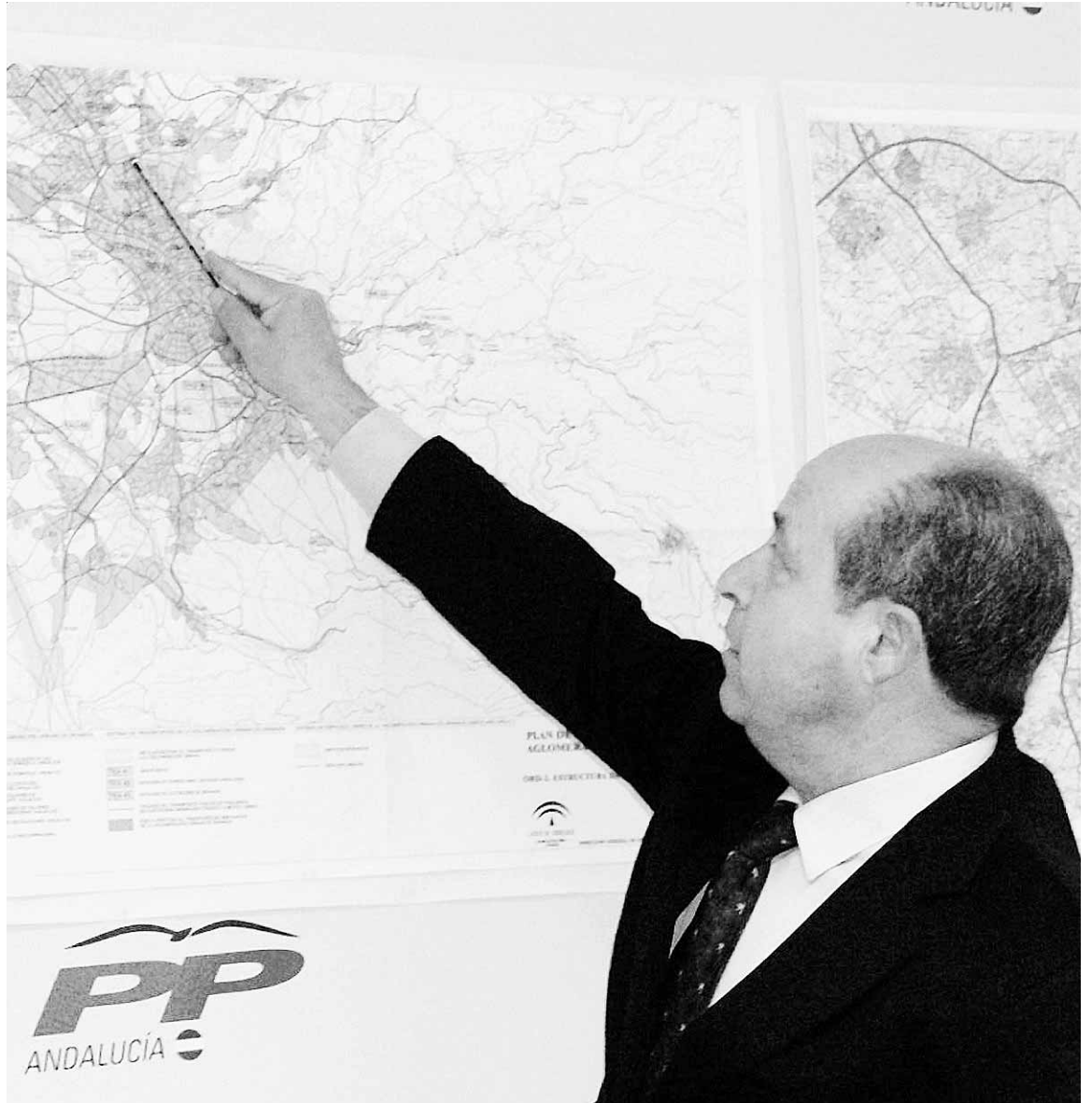
GRANADA. Años de análisis, 337 páginas de argumentación y una conclusión contundente: «La Ronda Este no es necesaria». El título del estudio, que en forma de tesis, ha sido presentado en la Universidad de Granada (UGR) es «¿Cuestión de movilidad? Implicaciones sociales, culturales y políticas en el proceso de implantación de una autovía metropolitana. La Ronda Este de Granada», del que es autor, Juan Rodríguez Medela, que durante meses ha analizado desde diferentes puntos de vista los dimes y diretes de esta infraestructura que para muchos es la solución a no tener que estar una hora esperando para poder salir de Granada.

Juan Medela piensa que «la necesidad es lo que están intentando crear tanto la Administración municipal como la autonómica. La ciudad ha crecido tradicionalmente hacia todos los puntos cardinales excepto por el Este, dada su dificultad orográfica. Sin embargo, y a pesar de la crisis, la presión urbanística y los intentos desde las administraciones municipales de seguir apostando por el ladrillo, además del turismo, para revitalizar la economía, hacen de los montes del este de la ciudad una salida ‘necesaria’ para la expansión urbanística». La directora de tesis ha sido María Soledad Vieitez Cerdeño, profesora

de la UGR. No es la única cuestión, Medela concluye que «los argumentos que sustentan la carretera son meros simbolismos que son rechazados por expertos de movilidad, como sucede con que mejoraría el tráfico, o que traería trabajo. Con respecto al primero, más carreteras no reducen el tráfico, sino que aumenta el número de coches en carretera y con ello genera nuevos tráfico. Además, los problemas de circulación no se sitúan en las propias autovías sino en sus salidas, por lo que la Ronda Este no reduciría la densidad sino que la trasladaría a otro lugar. En cuanto al empleo a generar sería temporal (mientras duran las obras) y no especializado (ya que los especialistas los traen de fuera). No sólo podría generar un empleo precario sino que eliminaría tierras de cultivo, que aunque tienen un uso familiar y local, y no intervienen en el mercado, son igual y legítimamente importantes, ya que suponen un complemento para la economía familiar.

Informes

En el estudio también recoge que la situación es que «tras los periodos de alegaciones (hubo dos), en las que a pesar de las más de mil alegaciones, solo una entidad con peso económico fue escuchada, el propio Patronato de la Alhambra. Entonces la Junta decidió pedirle a la Unesco que realizara un informe sobre la viabilidad de la Ronda Este. Este informe todavía no se ha entregado. Una vez suceda esto, tendrá que conseguir la autorización ambiental unificada. Sin embargo, el Patronato de la Alhambra acaba de pedir a la Junta que considere el entorno del valle del Darro (por



El alcalde muestra lo que a su juicio debería ser el «cierre del anillo». :: **G. MOLERO**

donde pasaría la Ronda Este) para declararlo como BIC (Bien de Interés Comunitario, protección patrimonial que implica su ámbito de protección). De conseguirlo, en principio, no se podría trazar por ahí».

Y por eso, «ningún lugar sería especialmente propicio para ello. Cualquiera de las alternativas incidiría en múltiples impactos, tanto sociales, culturales como ambientales y económicos. Y todas ellas acabarían por abrir paso a la ‘humanización’ (urbanización del entorno)».

Poder

El investigador valora que «la base de la confrontación entre ambos partidos y administraciones se sustenta en el ámbito de aplicación de

El rechazo al trazado por la zona protegida de la Alhambra hace inviable el proyecto

la carretera, el carácter urbano –referente a la ciudad– es defendido por el Ayuntamiento con el cierre del anillo; frente al carácter metropolitano, que considera imprescindible la Junta (con la Ronda Este). Es decir, cada partido y su administración intentan orientar el proyecto hacia su ámbito de responsabilidad. Ya que tal como lo entienden, la responsabilidad, las competencias conllevan –en mayor o menor

medida– un aumento del poder».

Del mismo modo, valora que «dentro de la Junta de Andalucía, existen discrepancias entre unas consejerías y otras, como sucede con la de Obras Públicas (que gestiona la infraestructura) y la de Medio Ambiente (que emitió informe crítico sobre la infraestructura), o el posicionamiento del Patronato de la Alhambra, cuya gestión responde a la misma Junta.

Serían los intereses políticos, partidistas, y las diferentes concepciones de lo que se debe respetar y lo que no, los inconvenientes que se encuentran a nivel administrativo. A nivel social, existen diversos colectivos y plataformas que se movilizan en contra de ésta y otras infraestructuras», concluye la tesis de la UGR.

Ideal.es analiza las rotondas y abre un debate sobre su peligrosidad

:: **R. I.**

GRANADA. Desde hace unos años, las rotondas han experimentado un gran crecimiento en las carreteras y en la mayoría de las poblaciones, por pequeñas que sean. Estas construcciones pretenden distribuir el tráfico de una forma ordenada, estableciendo un sistema para eliminar atascos y dar prioridad a unos o a otros. Pero estas infraestructuras se han convertido en

trampas realmente peligrosas para los conductores.

Esta semana dos personas fallecieron en un accidente en una de las principales rotondas de la capital. La polémica sobre la utilidad y uso de las rotondas está en entredicho. Ideal Digital abre hoy un debate ciudadano para que los lectores aporten sus opiniones sobre estas infraestructuras viarias. Un debate de libre participación que se ali-



Accidente mortal en una rotonda de la ciudad. :: **A. AGUILAR**

menta con un detallado reportaje videográfico realizado en las calles de la ciudad.

En Granada, la Circunvalación

suma seis rotondas desde Armilla hasta Maracena. Seis gestoras que, de lunes a viernes, acumulan gran cantidad de tráfico y en las que, en

Participa en el debate en:
www.ideal.es

ocasiones, se producen accidentes mortales.

Muchos lectores de ideal, a través de comentarios en la página web, dudan del sistema de la rotonda y describen los problemas a los que se enfrentan a diario. Las principales quejas están motivadas por la velocidad a la que algunos conductores circulan cuando están dentro de la rotonda. Hay preguntas que otros lectores se hacen, como por ejemplo ¿Cuántas salidas debe tener una rotonda? y otras muchas que pueden debatirse en el debate de Ideal Digital.

INSTITUTO MUNICIPAL DE FORMACIÓN Y EMPLEO AYUNTAMIENTO DE GRANADA www.imfegranada.es



Celebración de las Jornadas Nacionales de Empleo

El pasado jueves, 10 de febrero, se celebraron, en el Carmen de los Mártires de Granada, las Jornadas Nacionales de Empleo sobre "El Papel de las Agencias de Colocación. Medidas para la Inserción de Personas con Especiales Dificultades" organizadas, en el marco del Pacto Local por el Empleo de la ciudad de Granada, por el IMFE y otras entidades granadinas tales como Ayuntamiento de Albolote, Cámara de Comercio, Cáritas de Granada, Confederación Granadina de Empresarios y Universidad de Granada. Dichas jornadas han constituido un espacio de reflexión sobre la función que desempeñan, en general, las agencias de colocación y, en particular, sobre su papel actual dada la coyuntura económica-social que atravesamos; al mismo tiempo, han supuesto una oportunidad de intercambio de las diversas experiencias que en este ámbito se llevan a cabo en los diferentes puntos del territorio español.

Tras la inauguración oficial, se dió paso a la intervención sobre los retos de futuro para la intermediación laboral a cargo de D. Manuel Ruiz de la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo del INEM que expuso las novedades de la reciente regulación de las agencias de colocación; seguidamente, en una mesa de debate integrada por representantes de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, del IMFE de Granada, del Gabinete de Información y Pro-



moción de Empleo de la Universidad de Alicante, Dirección de Formación y Empleo del Consejo Superior de la Cámara de Comercio de España, del Área de Promoción Económica del Ayuntamiento de Albacete y de la Secretaría del Grupo de Empleo de las Universidades Españolas, se abordaron aspectos claves de la intermediación laboral, y en las conclusiones se destacó la necesidad de integrarla con los servicios de formación, orientación y autoempleo, la importancia del trabajo en red y la cooperación interinstitucional, la conveniencia de trazar planes específicos de intervención con los colectivos especiales, la orientación a la persona y la selección de calidad que responda a las expectativas empresariales; también, se resaltó la necesidad de utilizar las NNTT para acercar la intermediación laboral a los usuarios.

En la segunda parte de estas jornadas se abordó la adopción de medidas concretas para la inserción de personas con especiales dificultades en su incorporación al mercado laboral (en riesgo de exclusión, personas inmigrantes, con discapacidad, reclusas...) en una mesa redonda en la que se dieron a conocer las buenas prácticas de diversos territorios: el Programa para la reinserción de personas reclusas del IMFE y el Ayuntamiento, la acción social de la Confederación Granadina de Empresarios, el impulso de empresas de inserción a través de la Fundación El Sembrador; perteneciente a Cáritas de Albacete, el Servicio Integral de Empleo dirigido a familias inmigrantes, de Cruz Roja Española en Sevilla, y el éxito del autoempleo en personas con discapacidad, promovido por FEGRA-DI.

Durante toda la Jornada, las personas asistentes, que superaron las 200, compartieron sus reflexiones y preguntas, en un ambiente de voluntad constructiva, conducente a la búsqueda de soluciones al desempleo.



OFERTAS DE EMPLEO

DIRECTOR/A RESPONSABLE DE RESTAURACIÓN

- Experiencia mínima de 2 años en coordinación de restauración en hoteles de 4 y/o 5 estrellas (restaurantes, eventos, proveedores...).
- Formación en Hostelería y/o Turismo.
- Nivel alto de Inglés.
- Preferentemente menores de 45 años.
- Para Granada capital.

AGENTE COMERCIAL DE SERVICIOS INFORMÁTICOS Y TELECOMUNICACIONES PARA EMPRESAS

- Experiencia reciente como comercial captando clientes (captando empresas a puerta fría).
- Persona con alto perfil comercial y orientación al cliente.
- Dominio de informática a nivel usuario.
- Para abrir mercado en Andalucía Oriental. Incorporación inmediata.
- Contratación mercantil o laboral (con complementos tipo: móvil, vehículo, dietas...) en función de la facturación mensual aportada.
- Perspectivas de continuidad.

GINECÓLOGO/A

- Licenciatura en Medicina y MIR en la especialidad.
- Para trabajar un día a la semana de 17h a 20:30h.
- Preferible con vehículo.
- Condiciones laborales a convenir.

CARDIÓLOGO/A

- Licenciatura en Medicina y MIR en la especialidad.
- Para trabajar un día a la semana de 17h a 20:30h.
- Preferible con vehículo.
- Condiciones laborales a convenir.

ENTRENADOR/A PERSONAL

- Formación mínima exigida: Diplomatura en Educación Física.
- Formación complementaria en entrenamiento personal, fitness o similar.
- Experiencia en el puesto: 1 año mínima.
- Horario y jornada laboral a negociar con la empresa.
- Para Granada capital.

DOCENTE DE CONTABILIDAD, NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES

- Formación: Diplomatura en Empresariales o F.P. II en Contabilidad y Gestión o Titulación equivalente.
- Experiencia docente: 1 año mínima.
- Experiencia en gestión contable o puesto similar: 2 años.
- Para trabajar en Granada capital.
- Jornada parcial (probablemente en turno de tarde).

COMERCIAL DE FORMACIÓN CONTÍNUA

- Formación mínima: E.S.O.
- Experiencia en el puesto o similar: 3 meses mínimo.
- Alta en la Seguridad Social.
- Vehículo propio.
- Jornada completa o parcial, a convenir.

AGENTE DE SEGUROS

- Formación mínima exigida: F.P.I. / B.U.P. o similar.
- Experiencia en el puesto o similar: superior a 1 año.
- Preferentemente entre 25 y 45 años.
- Fijo más comisiones.
- La empresa ofrece: soporte de infraestructura y técnico, carrera de agencia exclusiva con la posibilidad de aperturar su propia oficina, 1.200€ más el 8% de comisiones por venta y otros rápeles de venta.
- Formación inicial y continua.

*Para acogerse a estas ofertas de empleo es necesario estar inscrito/a en el Servicio Granadino de Colocación (imprescindible: residir en Granada o área metropolitana). Si cumples los requisitos establecidos, puedes pasarte por nuestro centro en calle Divina Pastora 7-9 con un currículum actualizado o inscribirte en la oferta de empleo a través de nuestra página web (www.imfegranada.es). Si necesitas más información te la proporcionarán en el centro del IMFE más cercano, en horario de 9.00h a 14.00h o llamando al teléfono: 958 805036 /37.

OFERTA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO 2011

Subvencionado por:



Servicio Andalúz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO

Dirigida a personas Desempleadas

ELECTRICISTA DE MANTENIMIENTO (735 Horas)

NIVEL: Básico (EGB, Graduado Escolar o Certificado de Estudios Primarios)
PLAZO SOLICITUD: Hasta 25/02/2011
FECHA DE INICIO: 17/03/2011
FECHA DE FINALIZACIÓN: 30/09/2011
HORARIO: 8.00 A 14.00 hs

ADMINISTRADOR DE SERVIDORES Y PAGINA WEB (370 Horas)

NIVEL: Medio (Bachiller Superior, FP2)
PLAZO SOLICITUD: Hasta 25/02/2011
FECHA DE INICIO: 22/03/2011
FECHA DE FINALIZACIÓN: 12/07/2011
HORARIO: 9.00 A 14.00 hs

TÉCNICO EN SOFTWARE OFIMÁTICO (370Horas)

NIVEL: Medio (Bachiller Superior, FP2)
PLAZO SOLICITUD: Hasta 25/02/2011
FECHA DE INICIO: 21/03/2011
FECHA DE FINALIZACIÓN: 11/07/2011
HORARIO: 16.00 A 21.00 hs

ADMINISTRADOR DE REDES (420Horas)
NIVEL: Medio (Bachiller Superior, FP2)
PLAZO SOLICITUD: Hasta 25/02/2011
FECHA DE INICIO: 18/03/2011
FECHA DE FINALIZACIÓN: 22/07/2011
HORARIO: 16.00 A 21.00 hs

Dirigida a profesionales en situación de desempleo y/o personas ocupadas

INTRODUCCIÓN A LA METODOLOGÍA DIDÁCTICA (120 Horas)

NIVEL: Medio (Bachiller Superior, FP2)
PLAZO SOLICITUD: Hasta 25/02/2011
FECHA DE INICIO: 21/03/2011
FECHA DE FINALIZACIÓN: 25/04/2011
HORARIO: 9.00 A 14.00 hs

Información y solicitudes en los centros del IMFE y a través de nuestro correo electrónico formacionimfe@imfegranada.es

Si estás en desempleo y quieres montar tu propia empresa

¡te ayudamos a ponerla en marcha!



Abierto el plazo de solicitudes para participar en el PROYECTO GENERA, destinado a personas desempleadas interesadas en iniciar una actividad empresarial en el ámbito de Nuevos Yacimientos de Empleo. Desde Genera se ofrece formación empresarial, asesoramiento en la creación de empresas y ayudas financieras para la puesta en marcha de actividades empresariales.

Información y presentación de solicitudes.
Centro de Iniciativas Empresariales (CIE)
C/Ismael n 39-41
(esq. Gobernador Pedro Temboury)
Tfno: 958 185 280.

Proyecto financiado por:



SEMINARIO «COMO ENCONTRAR BUENAS IDEAS DE NEGOCIO»

Fecha de Celebración: 18 febrero 2011

Horario: 9,30h - 12,30 h

Lugar: CIE

Para realizar la inscripción dirigirse a Centro de Iniciativas Empresariales (CIE):

C/Ismael n 39-41 (esq. Gobernador Pedro Temboury)

Tfno: 958 185 280

También a través de: www.imfegranada.es

La feria Agriganga de Láchar reunirá 50.000 personas y 300 colectivos

El objetivo es convertirse en el mayor escaparate para dar salida a maquinaria y productos y hacer una buena compra

■ A. MANSILLA

El Ayuntamiento de Láchar y la Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos de Granada han organizado para los días 24, 25, 26 y 27 de marzo, en horario de 11.00 a 20.00 horas, la II Feria Agrícola y Multi-sectorial de Láchar, Agriganga 2011. Contará en esta ocasión con cerca de 10.000 metros cuadrados bajo carpas dedicados al agricultor, productores agroganaderos, distribuidores e intermediarios de soluciones agrícolas, empresas medioambientales, caza y pesca, deportistas, asociaciones, operadores y cooperativas agrícolas.

La organización ha convocado a cerca de trescientos colectivos asociativos de España y esperan una asistencia aproximada de unas 50.000 personas. El objetivo según Francisco J. Montiel Olmo, alcalde de Láchar, es crear el mayor escaparate para dar salida a maquinaria

y productos de oportunidad de negocio, especialmente de ocasión, así como el hecho de proporcionar información para facilitar la toma de decisiones comerciales en el sector agrícola, cada vez «más deprimido». Los expositores estarán de-

dicados a dar la oportunidad a las empresas del sector agrario, ganadero y agroalimentario, de mostrar un producto en stock, de forma directa a un público especializado, diferenciándose de la competencia, y conociendo 'in situ' a los

clientes, siendo una oportunidad en este momento de regresión económica para dar salida a miles de productos con descuentos de hasta el 90% sobre su precio en tienda.

Según Nicolás Chica, secretario general de Upa-Granada, y director

de Agriganga, la primera edición sentó las bases de una sólida feria profesional de maquinaria agrícola, con una exposición de centenares de tractores, cosechadoras, semillas, fertilizantes, sistemas de riego y equipos para todo tipo de cultivos. Fue visitada por 21.600 profesionales, durante las cuatro jornadas de duración.

Según los datos recogidos sobre la procedencia de dichos visitantes, las provincias de Castilla y León, ocupan los primeros puestos y a continuación figuran Extremadura, Castilla-La Mancha, entre otros.

Un curso destaca como mejorar todo el proceso de negocio

■ IDEAL

El Modelado de Procesos de Negocio (BPM) puede ser definido como un proceso sistemático que permite modelar el entorno de las aplicaciones actuales que soportan los procesos que ejecuta un negocio, y por consiguiente, obtener un conocimiento profundo de los elementos conceptuales que conforman el entorno o «dominio» de dichas aplicaciones. Cualquier aplicación puede ser mejorada mediante la optimización de los procesos de negocio que soporta, que a su vez proporcionan la base para alcanzar los objetivos de la empresa. Las prácticas de BPM actuales no se pueden llegar a entender sin un conocimiento profundo de modelos basados en la Tecnología de la Información (IT).

El curso se celebrará en la Escuela de Informática y Telecomunicaciones de la UGR desde el día 21 al 25. Analizarán como en la mayoría de las metodologías de desarrollo de software de hoy en día, los procesos de negocio deben ser modelados y validados como la primera actividad técnica.



Como siempre, comprometidos con tu trabajo

Confíanos la tramitación de la PAC.

Con las ventajas que sólo Caja Rural puede ofrecerte:

- Tramitación sin contratiempos.
- Dispón de tu ayuda cuando la necesites.
- Los mejores expertos te asesorarán en todo momento.

Nuestra labor
también está en el campo



«Las empresas de biosalud y base tecnológica son el futuro»

Lorgen. Se creó en 2003 y en la actualidad factura al año unos 600.000 euros. Tiene pensado «seguir ampliando su mercado en América»

■ A. G. P.

GRANADA. En sus inicios Lorgen contaba con una plantilla de tres profesionales que a día de hoy ha aumentado en ocho (la mayoría de ellos doctores en Biología). Actualmente facturan algo más de 600.000 euros al año. Y no han notado la crisis en «cuanto al volumen de ventas; pero sí está afectado por un retraso generalizado en los cobros y una mayor dificultad para conseguir financiación de los bancos». Es la empresa Lorgen.

Esta empresa fue creada en 2003 por un grupo de investigadores y profesionales de la Universidad de Granada, concretamente del departamento de Medicina Legal y Toxicología, donde «veníamos desarrollando una amplia labor investigadora, asesora y analítica en nuestras áreas de influencia, concretamente en el Laboratorio de Identificación Genética, cuyo director es el profesor José Antonio Lorente Acosta», detalla Carmen Entrala, directora técnica de Lorgen.

Lorgen arrancó como un proyecto spin-off apoyado por la Universidad granadina (Programa Campus) y por el IFA (Instituto de Fomento de Andalucía). En 2007 Lorgen se integra dentro del Holding granadino LIDER XXV. «La integración se ha revelado muy beneficiosa para ambas partes, ya que para Lorgen ha supuesto el apoyo necesario para llevar a cabo nuevos proyectos, y a LIDER XXV le ha permitido estar en la primera fila del sector biotecnológico español».

En la actualidad la empresa, ubicada en el Parque Tecnológico de la Salud (PTS) tiene sus objetivos centrados en tres áreas de negocio diferentes: área clínica, área gran público y área de investigación/innovación, todas ellas con un punto común en las mismas técnicas de laboratorio empleadas para los distintos estudios. Así, ofrece el servicio integral de diagnóstico y consejo genético a clínicas, centros hospitalarios y consultas privadas, realizando estudios genéticos a pacientes de las distintas especialidades clínicas: Oncología, Cardiología, Neurología, Endocrinología, Pediatría... En el área gran público: pruebas de identificación humana tales como pruebas paternidad, identificación genética de hijos adoptados, y determinación del sexo fetal DeteSeX®.

Y, por último, en el área de investigación/innovación, Lorgen elabora proyectos de investigación propios y para terceros; los propios



Equipo de especialistas de Lorgen que trabajan en el laboratorio en el PTS. ■ IDEAL

están orientados a la puesta a punto de técnicas con vistas a una futura comercialización de nuevas pruebas o servicios; asimismo a través de nuestro grupo de investigadores se diseñan y realizan estudios a otros grupos de investigación tanto públicos como privados.

En estos momentos, «estamos trabajando en diversos proyectos de investigación ofreciendo asesoramiento científico y técnico junto a grupos de la Universidad granadina, hospitales del Servicio Andaluz de Salud y otras empresas del ámbito biotecnológico». Del mismo modo, destacan proyectos como el estudio de polimorfismos de los receptores beta-adrenérgicos relacionados con el asma grave persistente (proyecto financiado por el FIS y en colaboración con la Universidad de Granada).

También están trabajando en el diagnóstico prenatal no invasivo del Rh fetal en embarazadas Rh negativas a partir de ADN libre fetal en plasma materno (proyecto financiado por el FIS y en colaboración con la Unidad de Medicina Fetal del Hospital Universitario Virgen de las Nieves de Granada), este

«Granada debe explotar el potencial tecnológico de la UGR y de las empresas nacidas de ella»

«Tenemos nuestros objetivos centrados en tres áreas de negocios para seguir creciendo»

trabajo está destinado a conocer, de manera no invasiva, el RH del feto en las primeras semanas de embarazo y, por lo tanto, aplicar los tratamientos de inmunización solamente a aquellas madres que lo necesiten, en lugar de a todas las que presenten el riesgo potencial.

Y los dos primeros suman el diagnóstico precoz del fracaso escolar: con la colaboración de la Facultad de Psicología de la UGR, Lorgen lleva a cabo un Proyecto de Investigación destinado a intentar paliar el fracaso escolar, uno de los grandes problemas a que se enfrenta nuestra sociedad. El proyecto pretende determinar fórmulas para predecir, a través de análisis genéticos, si un niño puede llegar a sufrir el Trastorno de Déficit de Atención con o sin Hiperactividad (TDAH), que puede afectar a su rendimiento escolar.

Y otro de los trabajos con un importante presupuesto es el de los tratamientos personalizados contra el cáncer: Lorgen forma parte del Consorcio para el Proyecto TradiciónP que, con un presupuesto de más de 7,5 millones de euros, realizará a lo largo de los próximos tres

años un trabajo con el objetivo de facilitar el diagnóstico y la creación de tratamientos personalizados contra el cáncer. Se aplicarán para ello tecnologías de la información, inteligencia artificial y biología computacional capaces de generar un sistema experto que guíe la terapia multimodal (cirugía, radioterapia y quimioterapia) de forma personalizada y eficaz. El Consorcio está formado por Lorgen, Althia, compañía dedicada al diagnóstico personalizado y a la investigación trasnacional del cáncer, e Indra, primera multinacional española de las tecnologías de la información.

Subvenciones

En relación a la necesidad de subvenciones, desde Lorgen se muestran partidarios y dicen que es preciso contar con más ayudas en su sector. «Porque es un sector que evoluciona vertiginosamente y no nos podemos quedar atrás frente a la competencia, representada esencialmente por grandes multinacionales que cuentan con medios casi ilimitados. En un contexto internacional tan competitivo, las nuevas empresas de base tecnológica tienen un buen futuro si cuentan con el apoyo de las Administraciones. Somos empresas pequeñas, pero capaces sobradamente de garantizar que el conocimiento y la riqueza se queden en nuestro país, creando con ello puestos de trabajo estables. Hay ejemplos en el mundo que avalan que esto es así, en donde los estados han apoyado y apoyan la generación de fuertes entramados empresariales basados en el conocimiento».

En cuanto al Parque Tecnológico, en el que tienen su sede, desde Lorgen sostienen que «Granada ha de explotar el enorme potencial tecnológico de su Universidad y de las empresas nacidas de ella, y el PTS es el lugar ideal para que se creen y desarrollen empresas punteras capaces de aprovechar resultados de investigación locales, de integrar los generados en todo el mundo y de desarrollar a partir de ellos nuevos productos tecnológicos que suponen altos impactos económicos con escasas inversiones».

También se muestran convencidos de que la biosalud y la biotecnología son «indudablemente el futuro y la mejor prueba de ello es la gran cantidad de noticias relacionadas con los avances en biosalud que continuamente publican los medios de comunicación en el mundo. El siglo XVII fue el del desarrollo de la química, el XIX de la industria, el XX de la informática y el XXI es el de la biotecnología».

En relación al futuro inmediato de Lorgen, detallan: «Queremos y podemos seguir creciendo, y pensamos que pronto necesitaremos ampliar nuestras instalaciones para dar cabida a más personal y más equipos; en cuanto a abrir otro laboratorio sí nos gustaría, pero fuera de España, ya que en Granada podemos dar servicio a todos nuestros clientes nacionales; actualmente contamos con Lorgen Uruguay, y aunque en estos momentos estamos muy centrados en nuestro crecimiento en España esperamos poder seguir desarrollándonos en América».