

OFERTAS DE EMPLEO POR SECTORES

	Diciembre 2009		Noviembre 2009	
	Puesto	%	Puesto	%
Consultoría	1	6,34%	3	4,70%
Industrial	2	6,22%	2	4,74%
Alimentación	3	5,19%	1	5,07%
Sanidad	4	4,86%	4	4,67%
Comercio	5	4,57%	5	4,41%
Construcción	6	4,49%	6	4,28%
Enseñanza	7	3,13%	8	3,24%
Seguros	8	2,97%	13	2,87%
Metalurgia	9	2,80%	14	2,85%
Telecomunicaciones	10	2,76%	10	2,95%
Distribución Mayorista	11	2,68%	11	2,91%
Informática	12	2,64%	7	3,62%
Automóvil	13	2,59%	19	2,53%
Recursos Energéticos	14	2,47%	21	2,66%
Farmacia/Mat. Hospit.	15	2,39%	15	2,75%
Electrónica/Mat. Elect.	16	2,35%	12	2,90%
Servicios	17	2,27%	16	2,48%
Resto	-	39,29%	-	40,37%

FUENTE: INFOEMPLEO.COM

Experiencia

Aunque cuatro de cada diez ofertas de empleo cualificado en España siguen sin demandar experiencia, ésta es una tendencia que se viene registrando a la baja durante los últimos meses. Prueba de ello es el ascenso durante el mes de diciembre en la búsqueda de empleados con entre 1 y 2 años de trayectoria (ahora un 4,83% del total) y, sobre todo, con entre 2 y 3 (un 14,54%) y con entre 5 y 10 años (19,9%). La franja superior a los 10 años también aumenta su peso relativo y se sitúa en más de un 2,5% del total de la oferta.

tas en este ámbito, poco más que los curtidos en marketing —función que vuelve a descender— o en auditoría —que se queda en un residual 0,25%—. Eso sí, el volumen de ofertas que no especifican la función que realizaría el candidato de ser admitido en el empleo, sigue incrementándose, tanto o más que, por otro lado, lo hace la categoría de exportación, una de las áreas a las que los expertos también apuntan hoy como las de mayor futuro en tiempos de crisis.

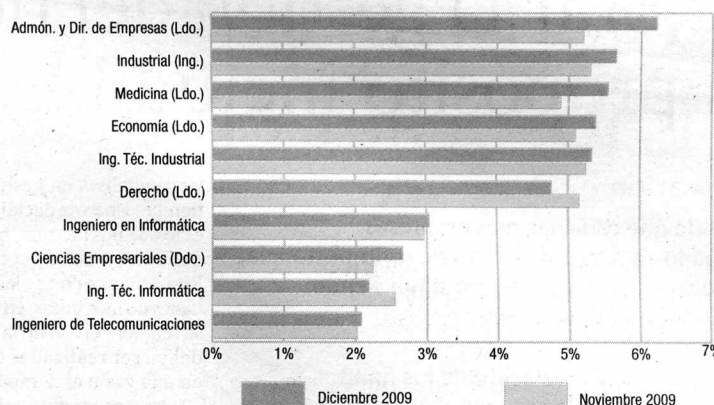
¿Resurge el 'back office'?

Si al aumento en la búsqueda de profesionales cualificados para cubrir puestos de producción le unimos la otra gran novedad del Termómetro Laboral de diciembre, la del aumento del 32,84% al 36,54% en la oferta para perfiles técnicos, no hay otra que pensar que algo puede empezar a estar cambiando en el mercado laboral. También con menos demanda de empleados —de 40,07% a 36,47%—, estos datos podrían ser un indicio de que la maquinaria empieza a moverse o, por lo pronto, se libera de la parálisis que había sumido a las empresas, centradas en vender, y que había llevado a la calle a mucho personal de 'back office' [producción y soporte].

Pero esta tendencia es sólo buen propósito que se puede cumplir o no en los próximos doce meses. De momento, lo que sí es real es otro incremento (un 1,4%) del paro con respecto a noviembre, o lo que es lo mismo pero suena peor: un 25% más de desempleados que hace un año. Proporción que a más de uno se le ha atragantado en el inicio de la peor cuesta de enero del siglo.

¿Diferencias con años anteriores? Los especialistas en gestionar a éstos y al resto de sus compañeros ya no son noticia y, aunque las políticas de gestión de personas empiecen a recuperar su fuerza, el mercado ya no busca a sus expertos, no al menos para cubrir las vacantes al efecto. Ahora, sólo 2 de cada 10 piden especialis-

OFERTAS DE EMPLEO POR CARRERAS UNIVERSITARIAS



FUENTE: INFOEMPLEO.COM

EVOLUCIÓN DE LA DEMANDA POR ESTUDIOS

Los titulados en FP ganan puntos ante los universitarios

Perfil duro

Durante el mes de diciembre, el 35,04% de las ofertas demandaba formación técnica, la proporción más alta en los últimos 15 meses

Administración y Dirección de Empresas escala puestos y lidera los criterios de selección de los empleadores entre los perfiles universitarios

su volumen dentro de la demanda general. Textil, confección y piel regresan también a la tabla, una prueba más de que algo se empieza a mover de nuevo en la maquinaria de la producción.

También ha habido variaciones en la preferencia por titulaciones universitarias. De hecho, la indefinición de carreras empieza a decrecer en todas sus versiones —cualquier licenciado, cualquier ingeniero— y Administración y Dirección de Empresas regresa al liderazgo como la más buscada por los empleadores. Por su parte, Medicina vuelve al podio desde el sexto lugar de interés. Y también cabe destacar la vuelta de clásicos de otros años como los ingenieros técnicos en Obras Públicas o los licenciados en Odontología. Por su parte, los farmacéuticos, los ingenieros agrónomos y los ingenieros técnicos agrícolas también se están empezando a dejar querer de nuevo.

Al otro lado de la balanza, los más damnificados por este nuevo reparto son ahora los especialistas industriales. Compartiendo los dos primeros puestos, los superiores y los técnicos, en noviembre de 2009, registran hoy una importante pérdida de peso relativo en el volumen de la oferta de empleo. Caída que, sin embargo, no supera, ni conjunta, a la de la carrera de Derecho, la gran olvidada a finales de año.

OFERTAS POR FAMILIAS DE FP

	Diciembre 2009		Noviembre 2009	
	Puesto	% Oferta	Puesto	% Oferta
Fabricación mecánica	1	25,66%	1	36,46%
Electricidad y electrónica	2	24,76%	2	20,77%
Administración	3	9,05%	3	9,98%
Sanidad	4	6,31%	6	5,30%
Hostelería y turismo	5	5,73%	12	0,80%
Informática	6	5,68%	4	7,64%
Química	7	5,34%	5	6,72%
Servicios producción	8	5,10%	9	2,79%
Mant. vehículos	9	4,85%	7	3,16%
Textil, Confección y Piel	10	2,67%	13	0,77%
Resto	-	4,85%	-	5,62%

FUENTE: INFOEMPLEO.COM

L. de C.

Si bien se levantan pequeñas brisas de cambio en lo que se refiere a la oferta de empleo en sectores y funciones, también empieza a airearse la búsqueda de perfiles por área formativa. De ahí que el mes de diciembre de 2009 acabara con una sorpresa: el 35,04% de los empleadores que querían cubrir un puesto en su empresa pre-

fería titulados en Formación Profesional. Esta proporción, que encontraba su mínimo el pasado mes de mayo con un 21,3%, ha crecido y con ella, el reparto de la necesidad de titulados por familias. Y es que, aunque Fabricación mecánica sigue siendo la preferida por las empresas, Electricidad y electrónica, Administración, Sanidad y, sobre todo, Hostelería y turismo han aumentado