

MELILLA

## El plan sociolaboral para discapacitados cierra con una inserción del 50 por ciento

La mitad de los 108 usuarios logró trabajo y 31 lo conservan todavía La Consejería de Economía invierte 200.000 euros en este programa

27.07.2008 - FRANCISCO PALMA

La Ciudad Autónoma trabaja desde distintos ámbitos por la integración sociolaboral de los melillenses con algún tipo de discapacidad. Economía informó ayer de las conclusiones de su Plan de Acción para la Inclusión Social de los Discapacitados en Materia de Empleo. Un proyecto que arrancó en diciembre de 2006 hasta el presente mes de julio. En total fueron 108 los usuarios atendidos con un porcentaje de inserción laboral del 50 por ciento, dado que hasta mayo de 2008 fueron 54 personas las personas que lograron un empleo, 14 de ellas en el ámbito de la administración pública. Lo más positivo es que de todos ellos, 31 siguen trabajando a día de hoy e incluso ocho con un contrato indefinido en la empresa privada.

Los 108 usuarios atendidos en este programa se dividen por sexos entre 54 hombres y 54 mujeres. Por edades, destaca el hecho de que un 31,48 por ciento de los atendidos se incluya en la franja entre 36 y 45 años y que un 25 por ciento de participantes -27 discapacitados- tenían más de 45 años. En cuanto a los tipos de discapacidad, casi un 46 por ciento lo eran por motivos físicos, seguidos por aquellos con una discapacidad mixta (19,44%), intelectual (12%), visual (10,2%), mental (8,3%) y auditiva (4,6%). De todos ellos, 60 tenían reconocida una discapacidad superior al 65 por ciento y 47 sólo entre el 33 y el 65 por ciento. Por estudios, más del 60 por ciento de los atendidos carecían de estudios o sólo habían alcanzado niveles iniciales, 56 usuarios contaban con certificados primarios y 30 con graduado escolar. Sólo el 1,85 por ciento habían terminado sus estudios superiores.

### Programa en tres fases

La onegé Fundación Empresa [Universidad de Granada](#) gestionó este proyecto que contó con un presupuesto de 200.000 euros con cargo a las cuentas de la Ciudad Autónoma, sin ninguna otra financiación de entidades públicas o privadas.

Este programa contó con tres fases diferenciadas: Una primera de orientación profesional personalizada, intermediación y acompañamiento; una segunda etapa que consistió en el desarrollo de acciones formativas específicas para este colectivo -donde se ejecutaron diferentes acciones formativas como los cursos sobre habilidades laborales o los módulos de instalador-mantenedor de aire acondicionado, operario de lavandería industrial o agente vendedor-; y una tercera fase que consistió en el diseño y puesta en práctica de planes de empleo específicos para este colectivo, firmando para ello contratos laborales con empresas colaboradoras como Eulen, Clece o la ONCE.



INTEGRACIÓN. Un programa de Economía permite ayudar al discapacitado en materia laboral. / SUR