

GRANADA

La UGR ataja la discriminación

El Rectorado pone en marcha la unidad para la igualdad entre los dos sexos Lodeiro presenta el programa Universe sem que favorece la inserción laboral femenina

20.06.08 - ANDREA G. PARRA |

«En la Universidad no se dice, pero sí existe discriminación. Sólo hay que ver las estadísticas de doctores y doctoras». Así de claro y de contundente fue ayer el rector de la Universidad de Granada (UGR), Francisco González Lodeiro, en la presentación del programa Universe sem dirigido a mujeres universitarias, y, que tiene como fin ayudarlas a insertarse en el mercado laboral después de finalizar sus estudios. En la UGR se han empeñado en cambiar esa situación de discriminación.

No será fácil, pero lo tienen claro. Tanto que el propio rector soltó ayer que no hay que ser tímidos y hay que llamar a las cosas por su nombre: «Hay mucho tonto que llega muy alto». Quedó dicho. Además, agregó que van a desarrollar una política activa y parte de ella la harán a través de la Unidad para la Igualdad entre Hombres y Mujeres. Ya se ha constituido y va a estar dirigida por la catedrática de Filología Latina, Aurora López.

Junto a esta profesora estarán una integrante del personal de administración y servicios, Encarnación Molina, y una estudiante de Ciencias de la Educación, Victoria Eugenia Martínez. Además, estarán rodeadas de un equipo de expertos tanto de la UGR como de otras instituciones para llevar a cabo trabajos de investigación y poder elaborar las medidas que después darán lugar a un plan de actuación. «No se puede ser tímido, hay que ser atrevido», sentenció ayer Lodeiro tras la presentación que hizo M^a José Gálvez, secretaria de Coordinación Universitaria.

Gálvez explicó que estas situaciones de discriminación no mejoran en los estudiantes, al contrario empeoran. Defendió que «ninguna forma de discriminación conlleva beneficio ninguno». En la nueva unidad creada en la UGR dicen que tendrán como cometido vigilar que se cumplen las normas y que «no se lleve a cabo ningún tipo de discriminación».

Debido a esa discriminación y vicisitudes aún son necesario programas como el que se presentó ayer denominado Universe sem. Es la continuación de Univertecna y tiene como fin, entre otras cosas, ayudar a las mujeres universitarias en su inserción en el mercado laboral. Han pedido plaza en él hasta 200 chicas, pero al final se han elegido a 50.

Experiencias

Entre esas chicas están Irene Cuesta y Sonia Fernández de Química, y Hind Chahbouni, que ha estudiado Arquitectura. Dicen que se apuntan para reforzar los puntos débiles de la carrera. Para ellas son la informática y los idiomas y de paso poder hacer prácticas en empresa. En definitiva para aprender técnicas de orientación laboral y saber cómo buscar trabajo. En el programa les impartirán talleres de banca, finanzas, nuevas tecnologías, habilidades directivas, preparar una entrevista, entre otras cosas, según explicó la vicerrectora de Estudiantes, Inmaculada Marrero. En el Univertecna que se inició en 1998 hubo dos mil solicitudes y participaron 474 jóvenes, de ellas consiguieron empleo el 60%. El presupuesto de este programa es de 70.000 euros.

Rosa Guerrero es una de esas universitarias que participó en el Univertecna. Ella es ingeniera en Química y tras pasar por este programa ahora hay «veinte señores -repite- señores a mi cargo». Animó a las 50 alumnas a aprovechar este programa y «exprimir al máximo a los monitores del mismo y debéis creer que sois las mejores». En el acto también estuvo Carmen Solera, coordinadora provincial del Instituto Andaluz de la Mujer.



FOTO OFICIAL. El rector, en el centro, junto a las universitarias que van a participar en el programa Universe sem. / PRENSA UGR