

Granada Hoy



NOTICIAS

[Portada](#)
[En Portada](#)
[Opinión](#)
[Ciudad](#)
[Provincia](#)
[Deportes](#)
[Toros](#)
[Cultura](#)
[Espectáculos](#)
[Andalucía](#)
[Nacional](#)
[Internacional](#)
[Economía](#)
[Sociedad](#)
[Motor](#)
[Internet](#)



AGENDA

[Clasificados](#)
[Coches usados](#)
[Cartelera](#)
[Misas y cultos](#)
[Horóscopo](#)
[Tiempo](#)
[Sorteos](#)
[Farmacias](#)
[Transportes](#)
[Efemérides](#)
[Obituario](#)
[Pasatiempos](#)
[Programación](#)



SERVICIOS

[Suscripción](#)
[Hemeroteca](#)
[Contactar](#)
[Publicidad](#)
[Quiénes somos](#)

Actualización | Lunes, 04 de abr

GRANADA

[salud laboral](#)

La UGR atiende dos conflictos entre personal a la semana

La institución académica imparte cursos de habilidad para evitar que las rencillas que se generan entre los trabajadores afecten a su rendimiento



ANA GONZÁLEZ

@ Envíe esta noticia a un amigo

GRANADA. El área de Psicosociología de la [Universidad de Granada](#) atiende más de 40 trabajadores que alegan algún problema personal con otros. Semanalmente los técnicos en prevención de riesgos laborales reciben de uno a tres empleados con estos síntomas. El problema es baladí, de hecho si la situación no se llega a una solución, la Universidad llega a promover un cambio de puesto de trabajo.

granada hoy

LAS TAREAS. Los estructura jerárquica de la institución es una de las causas de los conflictos.

"Los problemas entre compañeros pueden llegar a afectar seriamente el rendimiento de los trabajadores, de ahí que sea importante prestar una atención adecuada", explica Elías García, técnico del área de Ergonomía y Psicosociología en la [Universidad de Granada](#). El hecho de que existan muchas estructuras de trabajo en la Universidad y mucha estabilidad (decanos, directores de departamentos, profesores, personal de administración y servicios alumnos, investigadores, becarios, personal funcionario y personal laboral) hace que sea relativamente fácil de resolver los conflictos.

"Basta con que se presente una duda sobre las competencias de los estamentos para que se genere un pequeño malestar", relata García.

Para enseñarle al personal de la Universidad cómo afrontar estas situaciones, el área de Psicosociología trabaja con los pacientes enseñándole a desarrollar habilidades sociales para que sean capaces de afrontar el ritmo de vida actual. Dicen los especialistas que las dificultades para conciliar la vida laboral con la vida familiar están generando todos estos conflictos.

A estas trabas se une además la frustración que aparece en algu

trabajadores derivadas de una incorrecta selección laboral. "Los exigencia para obtener un puesto de trabajo han llegado a ser tan altas que encontramos, por ejemplo, a jardineros que son licenciados en ciencias. Esto hace que pronto quieran abandonar esta categoría y que, por lo tanto, en unos años, se conviertan en jefes de los que antes eran sus compañeros", argumenta Elías García.

Para que la salud de los más de 5.000 trabajadores de la Universidad de Granada, desde el Gabinete de Prevención y Calidad Ambiental se han puesto a disposición otras áreas que velan por el bienestar de los trabajadores. Un equipo de médicos, dos ATS y un fisioterapeuta se encargan de estudiar cuáles son las enfermedades más comunes entre los empleados y cómo evitarlas. Entre ellas, la tendinitis en las muñecas o las disfonías funcionales en la voz, son las más comunes, pero también hay riesgo de contraer otras más preocupantes como la Hepatitis B en personas que manejen sangre dentro de los laboratorios. Evitar que se produzcan casos de este tipo es la tarea principal del departamento. "Pensamos que a corto plazo cada profesor debería impartir en sus clases nociones sobre prevención de riesgos, sólo así conseguiremos reducir los accidentes laborales", concluye el técnico de la Universidad.

