

14 de Marzo de 2005

Cliente:
Universidad de Granada

Diario Sur



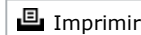
Lunes, 14 de marzo de 2005

[Webmail](#) [Alertas](#) [Envío de titulares](#) [F](#)[PORTADA](#) | [ACTUALIDAD](#) | [ECONOMÍA](#) | [DEPORTES](#) | [OCIO](#) | [CLASIFICADOS](#) | [SERVICIOS](#) | [CENTRO COM](#)**[SECCIONES]**[Ciudadanos](#)[Opinión](#)[Actualidad](#)[Andalucía](#)[España](#)[Mundo](#)[Economía](#)[Turismo](#)[Deportes](#)[Vivir](#)[Seleccione...](#)[Esquelas](#)[Titulares](#)[Ocio](#)[Especiales](#)**[MULTIMEDIA]**[Canal Málaga](#)[Imágenes](#)[Audio](#)**[PARTICIPA]**[Foros](#)[Chat](#)**[CANALES]**[Seleccione...](#)**MELILLA****MELILLA**

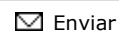
Empleo diseña nuevos planes para familias sin recursos y discapacitados

P. S. HERVA/MELILLA

Dos sectores de la ciudad, comunes en las estadísticas nacionales de desempleo por su alto índices de paro, serán los protagonistas de los dos próximos convenios que suscribirá la Viceconsejería de Empleo de Inés Urdiales. Por un lado, y en colaboración con el sindicato UGT y con el área de Bienestar Social, se trabajará con las familias que perciben el Ingreso Melillense de Integración para intentar, comentó Urdiales, que esas personas que a punto están de dejar de percibir ese ingreso puedan insertarse en el mercado laboral, «para que una vez que dejen de percibirlo, no se queden en la calle».



Imprimir



Enviar

...

Pero donde más esperanza tiene la viceconsejera de Empleo de lograr buenos resultados es en el programa de integración social del discapacitado. Pendiente tan sólo de concretar fecha, la Ciudad Autónoma y la Fundación Empresa **Universidad de Granada** llevarán adelante un proyecto financiado por completo desde el área de Empleo, «a pesar de que llevamos mucho tiempo buscando financiación», y que incluye un complejo itinerario formativo.

Planes de empleo

Según explicó Urdiales, una vez analizada la capacidad del discapacitado para participar en el mercado laboral, «puesto que no todos los discapacitados están preparados para afrontar determinadas situaciones laborales», se diseñarán acciones formativas encaminadas a prepararles en determinados oficios y profesiones para después, y en colaboración con las empresas, diseñar algunos planes de empleo para que los discapacitados, una vez hayan cumplido ese ciclo formativo, realicen prácticas de empresa con el compromiso de una contratación posterior. «Creemos que es muy interesante trabajar en esa vía porque lo que queremos es dar vida a este sector, no dejar que se duerman», determinó.