Fecha: 01 de Marzo de 2005	Cliente: Universidad de Granada	Ideal Digital

LOCAL

GRANADA

«Ni mis ejecutivos ni yo tenemos despacho»

Adolfo Hernández, un granadino de 35 años, dirige Sun Microsystems Ibérica, una de las corporaciones más importantes del sector de las tecnologías de la información

F. V. S. //FOTOS: GONZÁLEZ MOLERO / GRANADA

Imprimir Enviar

A sus 35 años, Adolfo Hernández, un granadino nacido en Bonn (Alemania), dirige Sun Microsystems Ibérica, una de las mayores corporaciones del sector de las tecnologías de la información. La empresa se creó en 1982, «en plena rebeldía de Silicon Valley, cuando tres estudiantes de la Universidad de Stanford y otro de Berkley, ambas en California, deciden apostar por las nuevas tecnologías», señala Hernández.

«En aquel entonces -continúa-, en España era la época de Naranjito y todavía se tardaban nueve meses en instalar una línea telefónica con voz. Años después, cuando estudiaba en la **Universidad de Granada**, las máquinas eran de Sun y parte de las prácticas que realicé en la facultad de Ciencias fue con el software de Sun Microsystems».

Aunque toda su familia es granadina (su abuelo Claudio Hernández fue concejal del Ayuntamiento de la capital antes de la guerra civil), Adolfo nació en Alemania, adonde se habían trasladado sus padres. Cuando él tenía cuatro años vuelven a España, a Sevilla concretamente y, cinco después, regresan a Granada. Aquí pasa su adolescencia y juventud y realiza sus estudios universitarios, «aunque estudié un año de Telecomunicaciones en Málaga, pero decidí volver a Granada para estudiar la carrera superior de Informática».

Tras varios trabajos en empresas granadinas, conseguidos por los contratos Universidad-Empresa, aprovecha un programa de la UE y, en 1992, se marcha a Munich a trabajar en IBM. «Me ayudó mucho hablar cinco idiomas, alemán, inglés, francés, italiano y, por supuesto, español».

Multinacionales

En Alemania conoció el mundo de las multinacionales anglosajonas y su buen hacer le llevó a Inglaterra, adonde fue trasladado para trabajar en distintos puestos de responsabilidad. «Allí -cuenta Adolfo- conocí a la que después sería mi mujer, que también trabajaba en IBM».

En 2000, «en plena época de las efervescencias», deja IBM y, con otras personas, monta su propia empresa en Inglaterra, «ya que deseaba pasar por esa experiencia. Eso -añade- fue un aprendizaje decisivo. En una empresa pequeña coges perspectiva porque tienes que encargarte de todo, desde decidir el cable de la impresora hasta seleccionar el personal o atender a los clientes».

En enero de 2002 le llamaron de Sun para incorporarse a la empresa, cosa que hizo en abril de ese mismo año. «Siempre me llamó la atención el carácter de esta empresa, cuya máxima es que todo se puede hacer y no hay nada imposible. Es una mezcla de rebeldía juvenil y realismo».

Adolfo Hernández defiende que «es bueno hacer una limpieza de hábitos. Es -afirma- como cambiarse de casa. Si llevas mucho tiempo en una, sólo consigues

Fecha: 01 de Marzo de 2005 | Cliente: Universidad de Granada | Ideal Digital

Todotrabajo
Vehículos de Ocasión
Viajes
Waste Ecología
[PARTICIPA]
Foros
Chats
Amistad

acumular cosas, mientras que si cambias haces una limpieza total y eso te abre nuevas y numerosas posibilidades. Toda carrera profesional debe tener alguna vez una limpieza de hábitos».

Móvil y tarjeta

«Cuando entré en Sun lo único que me dieron fue un móvil, una tarjeta y un maletín con ruedas para moverme por el edificio y llevar siempre conmigo mis cosas a fin de ubicarme donde me fuera más útil. Ni yo ni mis ejecutivos tenemos despacho».

Para este granadino, «es irrelevante dónde esté el cuartel general de la empresa siempre que en la Red dispongamos de los conocimientos, los procesos y las herramientas necesarias».

Sus herramientas de trabajo, con las que dirige a más de 400 empleados, son una javacard o tarjeta de empresa que, además de monedero electrónico interno, sirve para operar en cualquier oficina de la compañía. «Esto -destaca Adolfo- convierte la oficina en un lugar flexible, aunque siempre podrás encontrar el mismo entorno de trabajo». Otra herramienta es una tarjeta criptográfica con la que, a través del móvil, puede conectarse electrónicamente con Sun desde fuera, ya que la tarjeta codifica cualquier sesión. Su tercera herramienta es una agenda PDA BlackBerry.

Según Hernández, «la empresa tiene una cultura de gestión muy innovadora basada en los resultados y en la confianza de los empleados, ya que éstos lo que quieren es a alguien que los lidere, y no a alguien que los supervise».

Sólo en España cuentan con más de 400 trabajadores. Él es presidente y director general de Sun Microsystems Ibérica, que opera en España y Portugal, uno de los 15 GEM (mercados geográficamente establecidos, en sus siglas en inglés) que representan 15 diferentes regiones mundiales. Además, es uno de los vicepresidentes corporativos de la compañía con sede en Silicon Valley.

Para Hernández, «los profesionales españoles son muy buenos, porque cuentan con buena formación técnica, gran capacidad de trabajo con alta productividad y un voluntarismo envidiable. En cambio, les falta capacidad de trabajar en equipo, inquietud por probar lo desconocido y capacidad de convicción en inglés. Si algo puedo aportar desde estas páginas es pedir a los universitarios que se conciencien de que dominar otros idiomas es una de las claves en este mundo globalizado».

Subir