

Fecha:
6 de Febrero de 2005

Cliente:
Universidad de Granada

Publicación:
La Opinión de Málaga

La Opinión

DE MÁLAGA.com

DOMINGO 06 FEBRERO 2005

Edición digi

>> MÁLAGA

Secciones
 Portada
 Málaga
 Municipios
 Opinión
 Andalucía
 Nacional
 Internacional
 Economía
 Sucesos
 Luces de
 Malaga
 Todo
 Deporte
 Humor
 Servicios
 Agenda
 A. Clasificados
 Encuestas
 Callejero
 Cartelera
 Clasif.
 Deportivas
 La bolsa
 Loterías
 Televisión
 El tiempo
 Todos los
 titulares
 Galería
 Imágenes
 Documentos
 Gráficos
 Suplementos
 Especiales
 Conózcamos
 Conózcamos
 Localización
 Tarifas
 Publicidad

UNIVERSIDAD | La institución no cuenta con herramientas para luchar contra este tipo de conflictos personales
 La UMA se decide a estudiar el 'mobbing' entre sus profesores

El antiguo Defensor de la Comunidad Universitaria alertó de la proliferación de denuncias en el último año. La catedrática María Victoria Trianes coordinará el proyecto, que podría comenzar en un mes.

FRANCISCO PRIETO.
MÁLAGA

Primero estudiar el fenómeno para, más adelante, actuar sobre él. La Universidad de Málaga comienza a tener conciencia de este problema laboral que cada vez afecta a más personas.

El 'mobbing' o acoso en el trabajo comienza a preocupar en la Universidad de Málaga. Tanto, que la institución académica se ha propuesto por primera vez estudiar la incidencia de este fenómeno entre sus profesores, el personal de administración y servicios y el personal docente e investigador. Será la segunda universidad andaluza, tras la [Universidad de Granada](#), que aborde este problema, que se ceba especialmente en grandes organizaciones laborales y en la administración y podría comenzar a desarrollarse en un mes para tener los resultados a comienzos del curso próximo. Según explicaron a este diario fuentes de la institución académica, la catedrática de la UMA María Victoria Trianes sería la encargada de coordinar el proyecto, que en Granada desarrolló en 2003 el profesor Fernando Justicia y que concluyó que un 11% de la plantilla universitaria sufría acoso en el trabajo. En la UMA, sin contar aún con datos fiables, la cifra va en



■ Cifra. Se calcula que uno de cada diez miembros de las plantillas universitarias sufre acoso en el trabajo. C. C.

SERVICIOS

Imprimir esta página

Contactar

Anterior Volver Siguiente

Multimedia

Imágenes



Búsqueda

Buscar no

Hemerote

Buscar en

HÁGANOS SU
PÁGINA DE
INICIO
RECOMIENDE
LA EDICIÓN
DIGITAL
ATENCIÓN
AL LECTOR
CARTAS AL
DIRECTOR
AÑÁDANOS
A SUS
FAVORITOS



Fecha:
6 de Febrero de 2005

Cliente:
Universidad de Granada

Publicación:
La Opinión de Málaga

aumento. Lo denunció el pasado año el ex Defensor de la Comunidad Universitaria, Pablo Salinas, quien hablaba de un ritmo creciente de cinco denuncias al año detectadas desde el 2002. Un número que, a su juicio, no es que fuera muy destacable, pero sí significativo, en una plantilla de 3.500 personas y teniendo en cuenta que los casos que llegan a denunciarse son una mínima parte.

María Victoria Trianes apuntó a este diario que el hecho de que cada vez salgan más casos a la luz es un buen síntoma. "Existe hoy día una sensibilidad mayor sobre los conflictos personales dentro de la empresa, y el 'mobbing' es eso, un conflicto, que en una organización tan grande como la universidad tiene que trabajarse". Para la catedrática, que es una experta en violencia en las aulas o acoso escolar ('bullying'), si el problema llega a tener cierta incidencia habría que desarrollar "medidas específicas" para hacerle frente, ya que una institución como la del Defensor de la Comunidad Universitaria no es suficiente para prevenir y solucionar este tipo de conflictos.

Hasta ahora, la UMA no cuenta con ningún programa específico para atender a estos casos, ni siquiera en su plan de prevención de riesgos laborales, hecho que ya se ha denunciado en más de una ocasión por la facultad de Ciencias del Trabajo. De hecho, el último foro sobre prevención de riesgos laborales celebrado en la UMA hace escasamente dos semanas obvió por completo todos los problemas psicológicos que se originan en el ámbito laboral.

CCOO llevaba en su programa un observatorio sobre el fenómeno

Como si de un 'poltergeist' se tratase, el observatorio sobre 'mobbing' y 'burnout' que prometió el sindicato Comisiones Obreras durante las elecciones para la Junta de Personal Docente e Investigador, ha desaparecido del mapa. La iniciativa se 'vendió' como uno de los puntos fuertes del programa en estos comicios y se presentó incluso en un foro celebrado en la facultad de Ciencias del Trabajo en mayo de 2004.

Hoy, casi un año después, personal y profesorado continúan preguntando qué fue de aquel proyecto. Máxime cuando en la página web de este sindicato en la Universidad de Málaga sigue publicitando una jornadas sobre 'mobbing' y 'burnout', sin especificar ni cuándo ni cómo se celebrarán estas jornadas.

[↑ Inicio](#)

Fecha:
6 de Febrero de 2005

Cliente:
Universidad de Granada

Publicación:
La Opinión de Málaga



La Opinión DE MÁLAGA

La Opinión de Málaga digital es un producto de Editorial Prensa Ibérica. Queda terminantemente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos ofrecidos a través de este medio, salvo autorización expresa de La Opinión de Málaga

